



APPEL À CANDIDATURES

**POSTE À POURVOIR
IMMEDIATEMENT PAR MOBILITÉ EXTERNE**

CHARGÉ(E) DE MISSION DU CONSEIL LOCAL DE SECURITE ET DE LA PREVENTION DE LA DELINQUANCE (CLSPD)

Le Maire de la Commune de Rémire-Montjoly porte à la connaissance du personnel communal, du recrutement de chargé(e) de mission du Conseil Local de Sécurité et de la Prévention de la Délinquance (CLSPD) par la voie de la **mobilité externe**, selon le descriptif de poste joint.

La lettre de motivation et le curriculum vitae, sont à adresser à Monsieur le Maire de la ville de Rémire-Montjoly par courrier électronique et au plus tard le :

10 février 2023 au : service.rh@remiremontjoly.fr

CHARGÉ(E) DE MISSION DU CONSEIL LOCAL DE SECURITE ET DE LA PREVENTION DE LA DELINQUANCE (CLSPD)

IDENTIFICATION DU POSTE

Catégorie : A

Statut : Titulaire ou contractuel

Cadre d'emplois : Attaché territorial

Filière : Administrative

Affectation : Développement Social Urbain (DSU)

Rattachement hiérarchique : Chef de projet du DSU

Temps de travail : 1607 heures

DÉFINITION DE L'EMPLOI

Dans le cadre du Contrat de Ville de Rémire-Montjoly, la /le Chargé(e) de mission prévention de la délinquance est le garant de l'animation, la coordination et de l'évaluation du Conseil local de Sécurité et Prévention de la délinquance (CLSPD) et des objectifs fixés dans le cadre du Contrat de ville (pilier de la cohésion sociale et des orientations : encourager le lien social et l'engagement citoyen, prévenir contre la délinquance).

L'agent assure principalement l'animation, la coordination et l'évaluation du Conseil Local de Sécurité et de Prévention de la délinquance (CLSPD) et développe un programme opérationnel territorialisé couvrant les champs de la prévention de la délinquance, du lien social et de la citoyenneté.

MISSIONS PRINCIPALES

Vous maîtrisez les phases d'animation et d'expertise d'un projet de développement :

- Analyser un contexte : alimenter le projet de territoire en matière d'intelligence,
- Analyser l'enjeu pour la collectivité dans la mise en œuvre de sa politique publique,
- Réaliser un projet : mise en œuvre, suivi, évaluation,
- Organiser et animer des réseaux locaux d'acteurs de la prévention de la délinquance,
- Favoriser la participation des habitants à la mise en œuvre et à l'évaluation des politiques, publiques territoriales : actions menées en matière de prévention de la délinquance,
- Elaborer des dossiers techniques, administratifs et financiers (Contrat de ville, FIPD, VVV etc.),
- Accompagner des acteurs dans leurs initiatives en matière de prévention de la délinquance,
- Développer des actions existantes et la mise en place de piste d'amélioration,
- Réaliser des bilans (actions, dispositifs),
- Accompagner des acteurs associatifs,
- Organiser des réunions du comité de pilotage et des comités techniques (COTECH),
- Coordonner et animer des événements et des journées de sensibilisation pour des publics cibles,
- Faire remonter les besoins au niveau institutionnel et politique,
- Travailler sur des actions transversales avec d'autres services (Police Municipale, PRE, CCAS, Centre socioculturel, brigade éco-citoyenne, gendarmerie, éducation nationale),
- Expérimenter des dispositifs innovants de prévention,
- Avoir en charge la conception et la mise en place de méthodes, de procédures et d'outils de fonctionnement de suivi, d'évaluation et d'observation des dispositifs.

EXIGENCES LIÉES AU POSTE

Savoirs :

- Connaissance en matière de politique de la ville,
- Connaissance des procédures administratives,
- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales, de leurs missions, du monde associatif et des différents établissements publics.

Savoir-faire :

- Maîtrise du fonctionnement des services de Police et de l'institution judiciaire,
- Expérience significative en conduite de projets,
- Capacité à animer un travail d'équipe,
- Capacité à piloter des projets transversaux et partenariaux,
- Principes rédactionnels de la note de synthèse, du compte rendu,
- Expression orale et écrite de qualité,
- Maîtrise de l'outil informatique,
- Tableaux de bord et outils de planification et suivi.

Savoir être :

- Esprit d'initiative, d'analyse, de responsabilité et de synthèse,
- Réactivité, rigueur, autonomie,
- S'adapter à gérer les situations complexes,
- Respect du bien public et des administrés dans leurs diversités,
- Aptitude au dialogue et à l'écoute.

CONDITIONS D'EXERCICE

- Travail en bureau,
- Déplacements fréquents vers d'autres sites,
- Très grande disponibilité,
- Respect des obligations de discrétion, secret professionnel et de confidentialité,
- Disponibilité pour faire face aux urgences,
- Horaire de travail adaptable en fonction des besoins du dispositif,
- Titulaire d'un permis B.

DIPLÔMES ET EXPERIENCES PROFESSIONNELLES REQUIS

Niveau requis : Diplôme universitaire supérieur (BAC+4/+5) dans le développement local, le social, les politiques publiques.

Expériences souhaitées : 2 ans dans le domaine du développement social sur un poste similaire.